

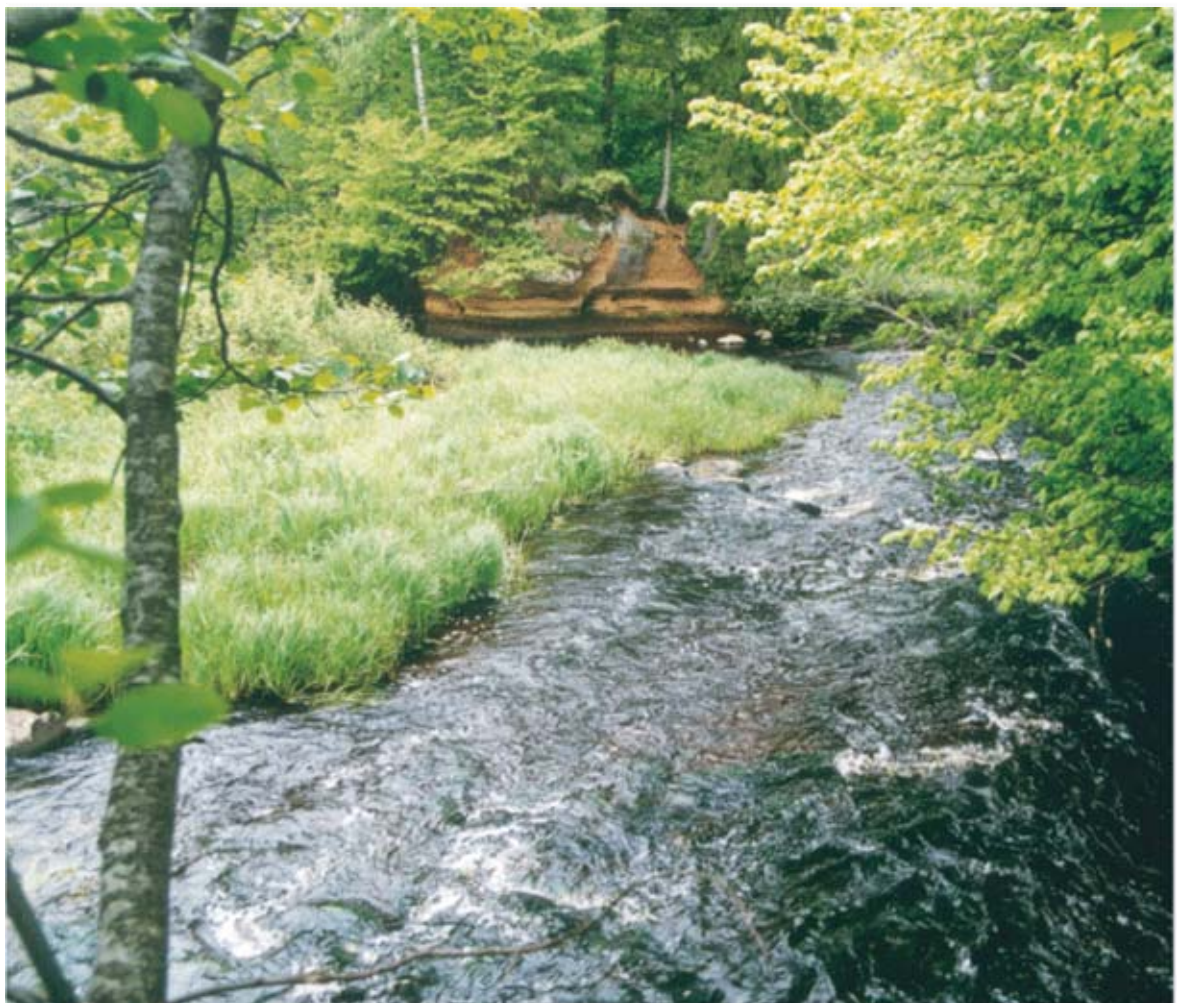


ZIEMEĻVIDZEMES
BIOSFĒRAS REZERVĀTS

V
A
R
A
M
VIDES
IZSARDZĪBAS UN
REĢIONĀLĀS
TĪSTĪBAS
MINISTRIJA

PUBLISKAIS GADA PĀRSKATS

2 0 0 1





IEVADS	2.lpp
I IESTĀDES JURIDISKAIS STATUSS UN STRUKTŪRA	3. lpp
II IESTĀDES GALVENIE UZDEVUMI UN PRIORITĀTES	4. lpp
<ul style="list-style-type: none">• Galvenie uzdevumi• Prioritātes• Pārskata gadā notikušās būtiskākās izmaiņas	
III IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI UN TO IZVĒRTĒJUMS	4.lpp
<ul style="list-style-type: none">• Rezultatīvo rādītāju izpildes analīze• Pasākumi, kas veikti pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai• Pasākumi, kas veikti vadības audita un iekšējās kontroles ieteikumu realizācijai• Sabiedrības aptauju rezultāti	
IV FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS	7. lpp
<ul style="list-style-type: none">• Aktīvi un pasīvi (kopsavilkuma bilance latos)• Valsts pamatbudžeta līdzekļu izlietojums (latos)	
V PERSONĀLA IZGLĪTOŠANA UN KVALIFIKĀCIJAS PAAUGSTINĀŠANA	7. lpp
VI VIDES IZGLĪTĪBA UN SABIEDRĪBAS IESAISTĪŠNA	10. lpp
VII PROGNOZES UN PLĀNI	11. lpp
<ul style="list-style-type: none">• Iestādes administrēšanas sistēmas uzlabošana• Iestādes darbības uzlabošana• Starptautiskie projekti• Pētījumi	



IEVADS

Biosfēras rezervāta kā jaunas aizsargājamo teritoriju kategorijas ideja dzimusi 1974.gadā UNESCO programmas “Cilvēks un biosfēra” ietvaros. Tās galvenais mērķis ir izveidot vienotu biosfēras rezervātu tīklu visos pasaules bioģeogrāfiskajos rajonos. Šīs aizsargājamās teritorijas būs starptautiski “poligoni”, kuros harmoniski apvienosies dabas aizsardzības idejas un prakse ar stabilu un līdzsvarotu reģiona attīstību. Tas ļaus īstenot



ideju par bioloģisko resursu daudzveidības aizsardzību un kultūras vērtību saglabāšanu vienlaikus ar ekonomiskās attīstības veicināšanu. Tāpēc biosfēras rezervāti ir uzskatāmi par teritorijām, kurās tiek veidots nākotnes dzīves veida modelis, proti, attiecīgās teritorijās tiek realizēta līdzsvarota jeb ilgtspējīga attīstība.

Šobrīd biosfēras rezervātu tīkls aptver 393 teritorijas 94 pasaules valstīs. 122 šādas starptautiski atzītas teritorijas atrodas Eiropā. Ziemeļvidzemes biosfēras rezervāts izveidots 1997.gada 11.decembrī, piešķirot starptautiskajai aizsargājamo teritoriju klasifikācijai atbilstošu nosaukumu 1990.gadā dibinātajam Ziemeļvidzemes reģionālajam dabas aizsardzības kompleksam. 1997.gada 15.decembrī Ziemeļvidzemes biosfēras rezervāts saņēma UNESCO programmas “Cilvēks un biosfēra” nominācijas rakstu.

Ar šo pārskatu nododam Jūsu izvērtēšanai Ziemeļvidzemes biosfēras rezervāta darbību 2001.gadā. Šajā pārskatā, saskaņā ar LR Ministru kabineta 22.12.1998. Instrukciju par gada publisko pārskatu sagatavošanas kārtību, ir atspoguļotas tikai būtiskākās darbības. Par jebkuru citu ar ZBR darbības sfēru saistītu jautājumu labprāt Jūs informēsim, ja griezīsieties mūsu administratīvajā centrā Salacgrīvā, Rīgas ielā 10a, tālr. 4071409, 4071408, fakss 4071407.

Ar cieņu, ZBR direktore

S.Bērziņa

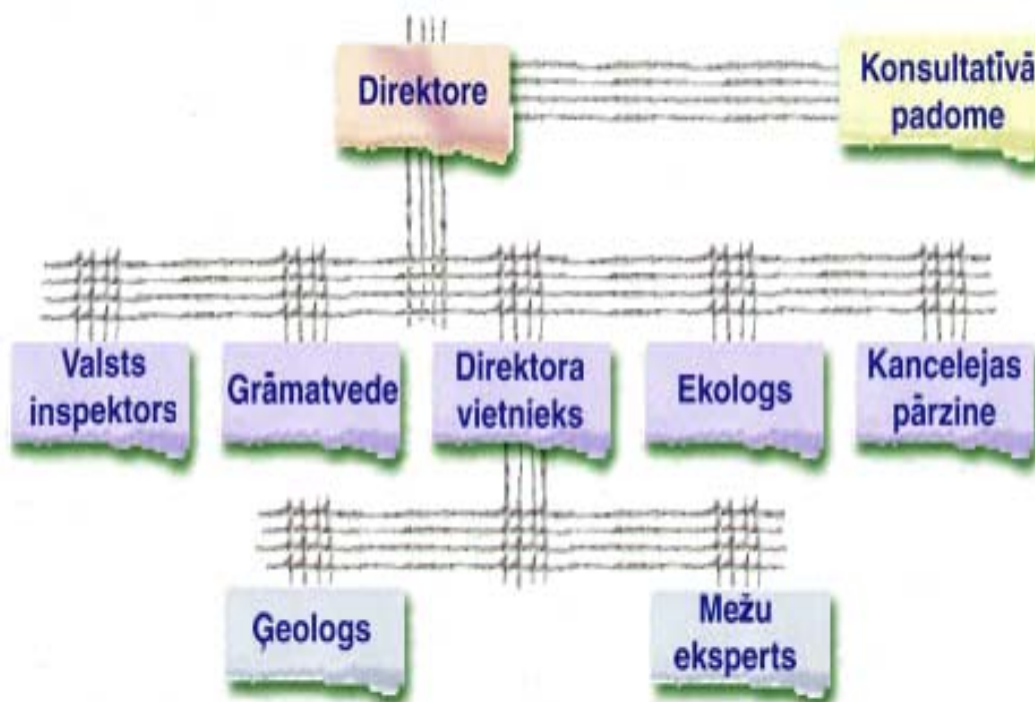


I IESTĀDES JURIDISKAIS STATUSS UN STRUKTŪRA

Saskaņā ar 1997.gada 11.decembra likumu “Par Ziemeļvidzemes biosfēras rezervātu” Ziemeļvidzemes biosfēras rezervāts ir starptautiskas nozīmes aizsargājama dabas teritorija, kas atrodas īpašā valsts aizsardzībā. Biosfēras rezervāts pārstāv starptautiski atzītas mērenajai mežu joslai raksturīgas sauszemes un Baltijas jūras piekrastes ekosistēmas. Biosfēras rezervāta pārvaldi realizē administrācija, kas ir Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas pārraudzībā esoša valsts civiliestāde, kas savas kompetences ietvaros īsteno valsts vides aizsardzības politiku. Ziemeļvidzemes biosfēras rezervāta administrācija ir juridiska persona, un tai ir zīmogs ar papildinātā Latvijas Republikas valsts mazā ģerboņa attēlu un pilnu administrācijas nosaukumu, kā arī budžeta konts Valsts kases norēķinu centrā.

Lai nodrošinātu teritorijas vides aizsardzības, sociālās un ekonomiskās attīstības jautājumu saskaņošanu, ir izveidota Ziemeļvidzemes biosfēras rezervāta konsultatīvā padome 13 cilvēku sastāvā, kuras sastāvu un nolikumu apstiprina Ministru kabinets.

Ziemeļvidzemes biosfēras rezervātā strādā 8 speciālisti, 6 no viņiem ir augstākā izglītība, 2 ir ieguvuši maģistra grādu, pieci studē: viens doktorantūrā un viens maģistratūrā, divi darbinieki iegūst augstāko izglītību, viens – otru augstāko. Pārskata periodā 4 no darbiniekiem bija ierēdņi.



II IESTĀDES GALVENIE UZDEVUMI UN PRIORITĀTES

- **Ziemeļvidzemes biosfēras rezervāta galvenie uzdevumi ir:**

1. nodrošināt teritorijas ainavu, ekosistēmu, sugu un ģenētiskās daudzveidības saglabāšanu;
2. veicināt teritorijas ilgtspējīgu sociālo un ekonomisko attīstību;
3. nodrošināt informācijas apriti vides pētījumu, monitoringa un vides izglītības jomā attiecībā uz vietējo, nacionālo un starptautisko vides aizsardzības un reģionālās attīstības jautājumu risināšanu biosfēras rezervāta teritorijā;
4. veicināt sabiedrības izpratni vides aizsardzības un teritorijas ilgtspējīgas attīstības jautājumos;
5. veicināt degradētu ekosistēmu atjaunošanu iespējami tuvu dabiskajam stāvoklim.

- **Ziemeļvidzemes biosfēras rezervāta prioritātes ir :**

1. pētnieciskās bāzes pilnveidošana;
2. teritoriju rekognoscija;
3. zinātniski-pētnieciskais darbs;
4. darbs teritoriālpļānošanā;
5. vides izglītības darbs;
6. vides inspekcijas darbs;
7. sadarbība ar NVO, pašvaldībām, valsts institūcijām, starptautiskām vides aizsardzības organizācijām u.c.

- **Pārskata gadā notikušās būtiskākās izmaiņas**

Pārskata gadā Ziemeļvidzemes biosfēras rezervātā nav notikušas būtiskas stratēģiskas pārmaiņas.

Ir veikta ierēdņu un darbinieku darbības novērtēšana, izdarītas izmaiņas darba aprakstos, noteiktas ierēdņu un darbinieku amatu kvalifikācijas kategorijas.



III IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI UN TO IZVĒRTĒJUMS

- **Rezultatīvo rādītāju izpildes analīze**

ZBR darbu raksturojošie rezultatīvie rādītāji ir izpildīti vai pārsniegti.

1.tabula. ZBR darbu raksturojošie rezultatīvie rādītāji

Rezultatīvie rādītāji	Pārskata perioda plāns	Faktiski pārskata periodā
Maksimālais štata vienību skaits	12	8
Vides inspektoru reidu skaits	82	104
Vides izpētes ekspedīcijas	20	26
Lekcijas vides izglītības jautājumos	15	20
Degradēto biotopu renaturalizācija	5	5
Piedalīšanās pašvaldību plānojumos	2	7

- **Pasākumi, kas veikti pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai**

Nododot ekspluatācijā administratīvo centru, ir ievērojami uzlabota apmeklētāju pieņemšanas kvalitāte. Rūpējoties par cilvēkiem ar kustību traucējumiem, ir izveidota specializēta ieeja administrācijas telpās. Viņu vajadzībām ir izveidots arī atbilstoši aprīkots sanitārais mezgls. Atskaites periodā ir sistematizēts ZBR uzkrāto grāmatu klāsts un tās ir atbilstoši sagrupētas, izveidojot specializētu bibliotēku. Bibliotēkā ir nodrošināta brīva bezmaksas pieeja te uzkrātajiem izdevumiem. Bibliotēku skolu projektu nedēļu ietvaros aktīvi izmanto Limbažu rajona skolēni.

Sadarbībā ar Salacgrīvas novada tūrisma informācijas centru ir nodrošināta centra apmeklētāju informēšana par teritorijas dabas objektiem un to izmantošanas iespējām.

Semināru un nodarbību vadīšanai iekārtotas gan mazā konferenču zāle 30 vietām, gan lielā konferenču zāle 100 vietām. Ir iekārtotas telpas izstādēm.

Pārskata periodā ir notikušas 2 izstādes — Ušpeļu dzimtas Latgales keramikas izstāde, kā arī Rēzeknes mākslinieku grupas gleznu izstāde.

Pārskata periodā konferenču telpas ir aktīvi izmantotas dažādiem semināriem un konferencēm. Izveidojusies cieša sadarbība ar Limbažu rajona nodarbinātības dienestu, kurš mūsu telpas regulāri izmanto semināriem bez darba esošo cilvēku pār apmācībai.



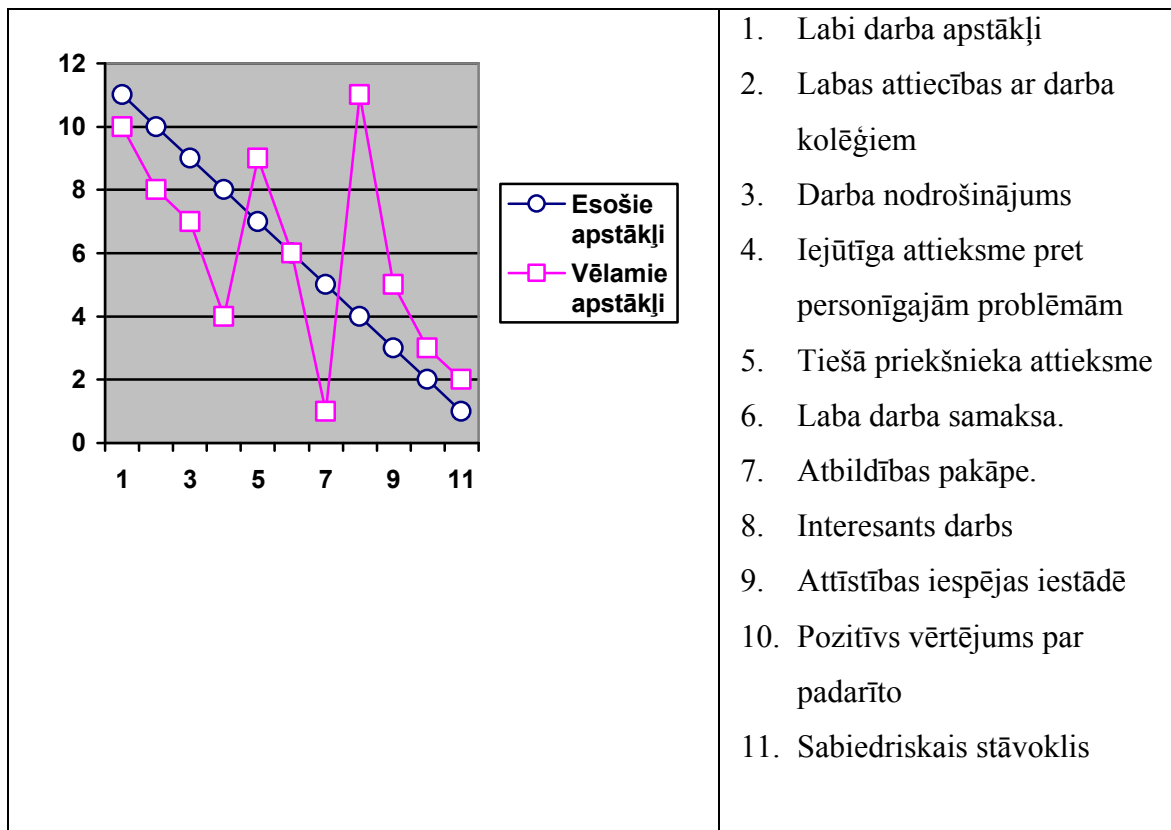
Telpas ir izmantotas Salacgrīvas pilsētas iedzīvotājiem, te bez maksas organizējot 18. novembra un Mātes dienai veltītos koncertus.

Izglītības pasākumu kvalitatīvākai vadīšanai mācību klasē ir izveidota ekspozīcija par ZBR teritorijas minerāliem un ķērpju pielietojumu tautsaimniecībā.

- **Pasākumi, kas veikti vadības audita un iekšējās kontroles ieteikumu realizācijai**

Sakarā ar to, ka darbinieku slodze ir ļoti liela, 2001.gadā tika veikta motivācijas analīze. Pēc motivācijas nosacījumiem tika izanalizēts, kāda situācija pēc darbinieku ieskatiem ir iestādē, kā arī tas, kas katram darbiniekam ir būtiskākais. Kopējās tendences – visnesvarīgākais ir sabiedriskais stāvoklis un atbildības pakāpe, kā būtiskākie motivācijas nosacījumi tiek minēti interesants darbs, labi darba apstākļi un tiešā priekšnieka attieksme. Interesanti, ka atalgojums netiek minēts kā būtiskākais faktors. Likumsakarīgi, ka saistībā ar lielo darba slodzi atbildības līmenis ir augstāks, nekā darbinieki to vēlētos.

1.attēls. Motivācijas un esošo apstākļu salīdzinājums



- **Sabiedrības aptauju rezultāti**

Sabiedrības aptaujas pārskata periodā nav veiktas.



IV FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS

Informācija par valsts budžeta un speciālā budžeta līdzekļu izlietojumu atspoguļota tabulās Nr.2 un Nr.3

2.tabula. Aktīvi un pasīvi (kopsavilkuma bilance latos).

Nr p.k.		Gada sākumā	Gada beigās
1.	Aktīvi:	83563	82570
1.1.	Ilgtermiņa ieguldījumi	81537	73487
1.2.	Apgrozāmie līdzekļi	2026	9083
2.	Pasīvi:	83563	82570
2.1.	Pašu kapitāls	81548	80217
2.2.	kreditori	2015	2353

3.tabula. Valsts pamatbudžeta līdzekļu izlietojums (latos)

Nr p.k.		Iepriekšējā gada kases izdevumi	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	kases izdevumi
1.	Ieņēmumi (kopā):	57029	57702	57594
1.1.	Dotācijas no vispārējiem ieņēmumiem	56443	56314	56314
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi ieņēmumi	586	1388	1280
2.	Izdevumi (kopā)	57629	57702	57594
2.1.	Uzturēšanas izdevumi (kopā)	55140	54202	54094
2.1.1.	Atalgojumi	20516	20516	20516
2.1.2.	Komandējumi	1660	920	920
2.1.3.	Subsīdijas un dotācijas			
2.2.	Izdevumi kapitālieguldījumiem (kopā)	2489	3500	3500
2.2.1.	Inventāra iegāde	2489	3500	3500
2.2.2.	Kapitālais remonts			
2.2.3.	Investīcijas			
3.	Nodarbinātība			
3.1.	Faktiski nodarbināto skaits	8		8
3.2.	Vidējā darba alga	214		214



4.tabula. Valsts speciālā budžeta līdzekļu izlietojums

Nr p.k.		Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			Apstiprināts likumā	Faktiskā izpilde
1.	Ieņēmumi kopā:	307997		7997
1.1.	Valsts budžeta transferta pārskaitījumi	307997		7997
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi ieņēmumi			
2.	Izdevumi:	307997		7997
2.1.	Uzturēšanas izdevumi	1439		7997
2.1.1.	atalgojumi			330
2.1.2.	Sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas			86
2.1.3.	Subsīdijas un dotācijas	1439		7415
2.2.	Izdevumi kapitālieguldījumiem	306558		
2.2.1.	Inventāra iegāde	11000		166
2.2.2.	Kapitālais remonts	295558		
2.2.3.	investīcijas			
3.	Nodarbinātība			
3.1.	Faktiskais nodarbināto skaits			2
3.2.	Vidējā darba alga			14



V PERSONĀLA IZGLĪTOŠANA UN KVALIFIKĀCIJAS PAAUGSTINĀŠANA

Būtisks priekšnoteikums efektīvai iestādes darbības nodrošināšanai ir regulāra personāla zināšanu papildināšana un kvalifikācijas paaugstināšana. Iestādes darbinieku kvalifikācijas paaugstināšana notiek, vienlaikus izmantojot gan VARAM un Valsts ierēdniecības skolas sniegtās iespējas, gan arī sadarbojoties ar citām valsts un nevalstiskām institūcijām. Pārskata gadā **visi** iestādes darbinieki ir paaugstinājuši savu profesionālo kvalifikāciju. No apmeklētajiem kursiem lielāko īpatsvaru sastāda Valsts administrācijas skolas organizētie ierēdņu kursi. Viens darbinieks studē doktorantūrā, viens maģistratūrā, divi iegūst augstāko izglītību, viens – otru augstāko izglītību.

4.tabula. Darbinieku izglītības paaugstināšana 2001.gadā

Vārds, uzvārds	Nosaukums	Laiks
Sandra Bērziņa , direktore	Studijas Sociālo tehnoloģiju augstskolas tiesību zinātņu studiju programmā	visu gadu
	VAS kursi "Vadītājs - līderis"	06.03.2001.
	VAS kursi "Personas datu tiesiskā aizsardzība"	19.,20.,21.11.2001.
	VAS kursi "Telefonsarunu psiholoģija"	19.12.2001.
	VAS kursi "Interesu konflikts"	18.,19.,20.04.2001.
	VAS kursi "Konflikta vadīšanas psiholoģija"	26.10.2001.
	VAS kursi "Ierēdņa darbības un tās rezultātu novērtēšanas kārtība"	05.11.2001
Andris Urtāns , direktora vietnieks	Studijas Latvijas Universitātes vides zinātņu un pārvaldības institūta doktorantūrā	09.-12.2001
Andris Soms , vec. ekoloģis	Studijas Latvijas Universitātes vides zinātņu un pārvaldības institūta maģistratūrā	visu gadu



Guntars Viļa, vec.vides valsts inspektors	VAS kursi "Interesu konflikts"	18.,19.,20.04.2001.
	VAS kursi "Administratīvais process iestādē"	29.,30.05, 01.06.2001.
	VAS kursi "Publiskā runa. Sarunu un sapulču vadīšana".	29.,30.10., 05.,06.11.2001.
	VAS kursi "Korupcijas novēršana"	20.,22.11.2001.
	VAS kursi "Telefonsarunu psiholoģija"	19.12.2001.
Dace Grāvīte, galv.grāmatvede	Seminārs grāmatvežiem	10.04.2001., 07.09.2001.
	Sieviešu tiesību institūtā kursi "Es un mans uzņēmums"	07.,15.,21.,28.08.2001. 04.,08.,13.,20.,27.09. 2001. 06.,18.,25.,31.10.2001. 06.,13.,17.,20.,27.11.2001.
Aldis Liepiņš vec.eksperts	VAS kursi "Eiropas pamatnostādnes"	30.03.,06.04.2001.
	VAS kursi "Pirmsstrukturālie fondi"	07.05.2001.
	VAS kursi "Eiropas sociālais fonds"	12.06.2001.
	VAS kursi "Kā izturēties pret žurnālistu"	01.,02.11.2001.
	VAS kursi "Telefonsarunu psiholoģija"	19.12.2001.
	VAS kursi "Administratīvais process"	28.,29.,30.11.2001.
	VAS kursi "Informācijas nozare: situācija un perspektīvas"	18.12.2001.
Dainis Ozols vec. ģeologs	Studijas Latvijas universitātes doktorantūrā	visu gadu
	Datorkursi	03.2001.
Zane Dārziņa vec. kancelejas	Studijas Liepājas pedagoģiskā akadēmijas Vizuālās saziņas līdzekļu mākslas studiju	09.-12.2001.



Bulduru dārzkopības vidusskolā floristikas kursi	25.,26.01.2001. 22.,23.02.2001.
LU pašvaldību mācību centrā kursi "Ieteikumi elektronisko dokumentu	28.09.2001.
SIA "JOTA" kursi lietvedības darbiniekiem par dokumentu	04.,05.10.2001.

VI VIDES IZGLĪTĪBA UN SABIEDRĪBAS IESAISTĪŠNA

Bieži vien atbilstošā formā un laikā sniegta informācija var novērst daudzus pārpratumus un pat dabas aizsardzības problēmas. Tāpēc viens no būtiskiem dabas aizsardzības pasākumu sekmīgas īstenošanas priekšnoteikumiem ir vietējo pašvaldību, izglītības iestāžu, nevalstisko organizāciju, interešu grupu un uzņēmēju iesaistīšana.

Zināšanas dod izpratni par rīcības ietekmi vai sekām. Taču reālas pārmaiņas nenotiek tikai pateicoties informācijai, pat ne ļoti konkrētām gudrībām par lietu būtību. Tās seko emocionālām vajadzībām, paļāvībai un mīlestībai. Tas nozīmē, ka informācija ir tikai viena no sastāvdaļām dzīves stila izmaiņas receptē. Informāciju vajag attīrīt un padarīt saprotamu un gudru, pirms tā sāk savu darbu. Vides izglītība un interpretēšana jeb skaidrošana kā vieni no svarīgākajiem sabiedriskās vides apziņas veidošanas līdzekļiem sniedz šīs citas sastāvdaļas “pārmaiņu receptei”. Proti, holistisko vides redzējumu, caur emocijām un izjūtām iegūtās zināšanas.

Vides izglītības darbs un sabiedrības iesaistīšana ir viens no likumā “Par Ziemeļvidzemes biosfēras rezervātu” iekļautajiem galvenajiem uzdevumiem. Tas ir arī viens no stūrakmeņiem UNESCO programmas “Cilvēks un biosfēra” (*Man and the Biosphere (MAB) Programme*) ietvaros izveidotajam biosfēras rezervātu pasaules sadarbības tīklam.

Kā nozīmīgākā vides izglītības darba norise aizvadītajā gadā minama iesaistīšanās un darbošanās Latvijas Dānijas kopprojektā „Vides gidu tīkla izveidošana Latvijā”. ZBR direktore S.Bērziņa piedalās projekta uzraudzības grupas darbā. Divi darbinieki – A.Urtāns un A.Soms – piedalās kā projekta dalībnieki mācību semināros, uzsākuši ZBR vides interpretēšanas stratēģijas sagatavošanu, interaktīvās izstādes par ūdeņu ekosistēmām plānošanu.



Pārskata laikā sagatavotas un novadīto aktivitāšu pārskats apskatāms 5.tabulā.

5.tabula. *Vides interpretēšanas aktivitātes 2001*

Aktivitātes	grupas	~ stundas	skaits		
			bērni	pieaugušie	kopā
Nodarbības, ekskursijas, kursi un lekcijas	124	658	1235	1862	3097

VII PROGNOZES UN PLĀNI

- **Iestādes administrēšanas sistēmas uzlabošana.**

ZBR savā ikdienas darbā vadās pēc principa, ka atbilstoša speciālistu kvalifikācija un skaidra darbības motivācija ir būtiski priekšnoteikumi darba uzdevumu izpildei. Tas mums ir īpaši būtiski, jo savā ikdienas darbā 8 speciālistiem ir jāaptver 3 republikas rajonu 41 pašvaldība. Lai pie esošajiem personāla resursiem nodrošinātu maksimāli pilnvērtīgu teritorijas pārvaldi, ir izveidota sistēma, kura balstās uz patstāvīgu speciālistu kvalifikācijas paaugstināšanu gan Latvijā, gan iespēju robežās arī ārpus tās. 2001.gadā trīs speciālisti bijuši ārzemju komandējumos. Tas dod speciālistiem iespēju salīdzināt un pārņemt progresīvākās darba metodes, palīdz skaidri motivēt to rīcību. Tā rezultātā būtiski uzlabojas darba kvalitāte un kolektīva sadarbība kopējo jautājumu risināšanā.

Vienlaikus jaunu zināšanu apguvei no iestādes līdzekļiem tiek apmaksāti atsevišķi kvalifikācijas paaugstināšanas un jaunu iemaņu apguves kursi, kuri tika finansēti no iestādes budžeta.

- **Iestādes darbības uzlabošana.**

Viens no iestādes darbības pamatprincipiem ir resursu lietderīga un taupīga izmantošana. Saskaņā ar 2001. gada darba plānu, apsekošanas un izpētes ekspedīcijas tiek organizētas kā kompleksi pasākumi – tās tiek plānotas tā, lai to maršruti aptvertu dažādas ekosistēmas un tādējādi tajās tiek iesaistīti dažādu nozaru speciālisti, ietaupot degvielas un autotransporta resursus. Vienlaikus arī ekspedīcijās dalību ņēmušie iestādes speciālisti tiek informēti par konkrētajiem objektiem un ar tiem saistītajām problēmām. Tas nodrošina ne tikai speciālistu labāku informētību par stāvokli biosfēras rezervāta teritorijā, bet



nepieciešamības gadījumā ir nodrošināta arī speciālistu aizvietojamības principa realizācija. Vienlaikus būtiski tiek ietaupīti degvielas resursi.

Dienesta auto nosūtījumi uz Rīgu vienmēr tiek saskaņoti tā, lai Rīgas apmeklējuma laikā arī citi iestādes speciālisti varētu nokārtot savas profesionālās dienesta darīšanas.

Sakarā ar aizsargājamās teritorijas apmēriem un speciālistu biežo atrašanos ārpus iestādes, ir ieviesti kopējie darba kalendāri, lai konkrētu speciālistu prombūtnes laikā to funkcijas varētu pildīt pārējie iestādes darbinieki. Tādējādi tiek nodrošināts iestādes ritmisks darbs un ietaupīti gan iestādes darbinieku, gan arī iestādes apmeklētāju laika un finansu resursi.

• **Starptautiskie projekti.**

Saskaņā ar ZBR darbības prioritātēm, tiek realizēta virkne starptautisku projektu un programmu. Kā nozīmīgākās minamas sekojošas:

- DANCEE (Dānija) finansētā projekta Vides interpretētāju tīkla izveide Latvijā ietvaros Ziemeļvidzemes Biosfēras rezervāts ir izvēlēts kā viens no projekta apakštēmu – ūdeņu vide - realizētājiem.
- Atskaites periodā tika turpināta sadarbība ar starptautisko Eiropas Piekrastes aizsardzības savienību (EUCC), realizējot projektu par jūras piekrastes t.s. Randu pļavu rekultivāciju – niedrāju izpļaušanu kā arī reto putnu un augu dzīvesvietu nodrošināšanu. Projekts tiek realizēts sadarbībā ar Latvijas Universitātes Ģeogrāfijas fakultātes studentiem un vietējo skolu skolēniem.
- Ziemeļvidzemes Biosfēras rezervāta un Nīgulas valsts purvu rezervāta sadarbības līguma ietvaros tiek turpināta programma par kopīgu pārrobežu purvu masīva aizsardzību un apsaimniekošanas projekta izstrādi. Projekta izstrādi finansiāli ir atbalstījis Vāgeningenes starptautiskais lauksaimniecības centrs (Nīderlande)
- Starptautiska ekspertu misija piekrastes aizsargjoslas ilgtspējīgas attīstības nodrošināšanai, starptautiskās aizsargājamo teritoriju savienības programmas ietvaros.



- **Pētījumi**

Vides valsts monitoringa programmas ietvaros tiek turpināti daudzgadīgie pētījumi:

- “Ceļotājzivju monitorings Salacā”.
- “Ziemeļvidzemes purvu limnisko sistēmu hidrobioloģiskais monitorings”.
- “Salacas upes hidrobioloģiskais monitorings”.

Pētījumu rezultāti ir izmantoti, ar tiem pamatojot iespējamās Staiceles HES negatīvo ietekmi uz Salacas kā Eiropas nozīmes aizsargājamo ūdens organismu dzīves vides degradāciju.

Teritorijā veikti dažāda līmeņu pētījumi. No tiem kā nozīmīgākie minami:

- No bioloģiskās daudzveidības viedokļa nozīmīgāko dabas objektu rekognoscija Ziemeļvidzemes biosfēras rezervāta teritorijā Dānijas –Latvijas kopprojekta ietvaros NATURA 2000 tīkla izveidei.
- Dižkoki kā ainavas elements.
- Ziemeļvidzemes biosfēras rezervāta putnu atlanta izveide.

Pētījumu rezultāti tiek izmantoti Limbažu rajona kā arī Vidzemes attīstības aģentūras ar teritoriālpilnošanu saistītajos projektos un programmās. Bez tam ir veikti vairāki nozīmīgi lokāla rakstura pētījumi. No tiem kā nozīmīgākie minami:

- ZBR vērtīgo mežu biotopu apzināšana.
- Vēl neapzināto dižakmeņu rekognoscija.

